

## **Orientación sobre el proyecto de ley de exención fiscal para las horas extras**

**La ley de exención fiscal por horas extras** se incluyó en la legislación recientemente promulgada que el presidente Trump firmó en julio de 2025. Esta nueva ley establece una exención fiscal para determinados pagos por horas extras a partir del año fiscal 2025. Esto significa que podrá solicitarla por primera vez cuando presente su declaración de impuestos a principios de 2026. Según la legislación vigente, está previsto que esta nueva deducción se mantenga hasta finales de 2028. *No exime completamente de impuestos a todas las horas extras, pero reduce la cantidad de impuesto federal sobre la renta que debe pagar por los pagos por horas extras que cumplan los requisitos.*

### **Detalles clave para los empleados**

- **Se trata de una deducción fiscal, no de una exención en el momento del pago.** Los empleadores deben seguir reteniendo los impuestos federales sobre la renta, la Seguridad Social y Medicare de todas las horas extras como de costumbre. La desgravación fiscal se aplica en forma de deducción cuando se presenta la declaración de impuestos federal (formulario 1040). Si prevé solicitar esta deducción, puede ajustar su formulario W-4 para reducir la retención de impuestos a lo largo del año.
- **Solo la parte «extra» cumple los requisitos para la deducción.** La deducción se aplica únicamente a la «mitad» de la paga «extra» por las horas trabajadas por encima de las 40 en una semana laboral, tal y como se define en la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA).
  - **Ejemplo:** Si su tarifa normal es de 20 dólares por hora y su tarifa por horas extras es de 30 dólares por hora, solo la prima de 10 dólares por hora es elegible para la deducción, no el pago completo de 30 dólares por horas extras.
  - **Si usted gana bonificaciones por tiempo normal, propinas o pagos por condiciones de riesgo, estos no califican para la deducción por horas extras.**
- **Límites máximos de deducción:** Puede deducir hasta **12 500 dólares** al año (o **25 000 dólares** si está casado y presenta una declaración conjunta) en concepto de compensación por horas extras que cumpla los requisitos.
- **Eliminación gradual de los ingresos:** La deducción comienza a eliminarse gradualmente para los contribuyentes con un ingreso bruto ajustado modificado (MAGI) superior a **150 000 dólares** (o **300 000 dólares** para los contribuyentes que presentan una declaración conjunta).
- **Documentación:** Para el año fiscal 2025, los empleadores no están obligados a informar por separado el importe de las horas extras que cumplen los requisitos en el formulario W-2. Debe utilizar la información de sus nóminas o declaraciones de ingresos para calcular su deducción. Para el año fiscal 2026, es probable que los empleadores utilicen un nuevo código en el formulario W-2 (código TT en la casilla 12) para informar de este importe.

### **¿Quién puede optar a ella?**

Para tener derecho a la deducción:

- Debe ser un **empleado** al que **se le pagan horas extras en virtud de la Ley Federal de Normas Laborales Justas (FLSA)** (trabajadores no exentos).
- Los contratistas independientes y la mayoría de los trabajadores temporales generalmente **no cumplen los requisitos**.

- Si las horas extras se pagan debido a **un convenio colectivo o a la legislación estatal** (por ejemplo, las horas extras diarias en California), es posible que no se consideren «horas extras calificadas» para esta deducción.
- Los contribuyentes casados generalmente deben presentar una declaración conjunta para reclamar la deducción completa por matrimonio.

### Cómo solicitarla

- Debe **reclamar la deducción en su declaración de impuestos federal**.
- Ahora se exigirá a los empleadores (con una exención transitoria) que informen del importe de las horas extras calificadas en los formularios W-2 u otras declaraciones para que usted pueda calcular la deducción.

### Resumen

- **Qué establece la ley:**
  - Permite a los trabajadores deducir parte de su pago por horas extras de sus ingresos imponibles federales (la parte de la prima adicional según la FLSA).
  - Reduce el impuesto federal sobre la renta adeudado, lo que puede reducir su factura fiscal total.
- **Qué no hace:**
  - No exime totalmente de impuestos a todas las horas extras.
  - Los impuestos de la Seguridad Social y Medicare siguen aplicándose.
  - Es temporal (caduca a finales de 2028, a menos que se prorrogue).

Para obtener más información, consulte el sitio web del IRS. <https://www.irs.gov/newsroom/one-big-beautiful-bill>

**Descargo de responsabilidad:** Este documento ha sido elaborado por la American Rental Association (ARA) con fines educativos generales únicamente. No pretende proporcionar asesoramiento legal, fiscal o contable, ni debe considerarse como tal. Las leyes y reglamentos pueden cambiar, y su aplicación puede variar en función de los hechos y circunstancias individuales. La ARA no asume ninguna responsabilidad por las acciones tomadas en base a la información aquí contenida. Se recomienda encarecidamente a los empleadores y empleados que consulten con un profesional fiscal o jurídico cualificado sobre la aplicabilidad de las leyes federales y estatales a su situación específico